

Coffreo annonce les lauréats de la première édition de ses “Trophées de l’intérim”

Ces trophées récompensent ses clients agences d’emploi dans les domaines de la responsabilité sociétale et de la dématérialisation

Orsay, le 29 mars 2023 - Coffreo, leader des solutions de dématérialisation pour les agences d’emploi, annonce aujourd’hui les lauréats de la première édition de ses “Trophées de l’intérim”.

Les Trophées visent à mettre en avant les sociétés de travail temporaire les plus performantes dans six catégories touchant à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et à la dématérialisation :

- Emploi des seniors ;
- Emploi des jeunes ;
- Emploi des femmes ;
- Parité hommes / femmes ;
- Dématérialisation des échanges avec les intérimaires ;
- Dématérialisation des échanges avec les entreprises utilisatrices.

Dans chaque catégorie sont récompensés le réseau d’agences d’emploi et les deux agences ayant obtenu le score le plus élevé.

“Plus de 3500 agences d’emploi utilisent au quotidien nos solutions de dématérialisation pour gérer leurs relations avec plus de 2 millions d’intérimaires et 60 000 entreprises utilisatrices. Au fil des ans, Coffreo a ainsi pu acquérir une position unique pour analyser et comprendre un marché de l’intérim en pleine transformation. Et comme, au-delà de la dématérialisation, nous sommes également particulièrement sensibles aux thématiques liées à la RSE, ces catégories se sont naturellement imposées à nous. D’ailleurs, j’invite les entreprises de travail temporaire qui ne sont pas clientes de Coffreo et qui souhaiteraient participer aux futures éditions des trophées à prendre contact avec nous”, a déclaré Emmanuel Cudry, Fondateur et CEO de Coffreo.

Les résultats, à partir de données anonymisées, sont basés sur l'analyse de plus de 12 millions de contrats de missions et de mise à disposition remis par les agences d'emploi clientes de Coffreo sur sa plateforme au cours de l'année 2022.

Pour être éligibles dans la catégorie "Réseau", les sociétés devaient disposer d'au moins deux agences d'emploi et avoir remis plus de 3000 contrats de mission sur l'année 2022. Pour être éligibles dans la catégorie "Agences", les agences devaient avoir remis plus de 600 contrats de mission.

Les lauréats des Trophées de l'intérim 2023 sont :

Trophée des seniors

(Taux le plus élevé de missions confiées à des intérimaires de plus de 55 ans)

Réseau : **Bref Service**

Agences : **Actual Médical PACA** (Marseille) et **Concept Plus Intérim** (Niort)

Trophée des jeunes

(Taux le plus élevé de missions confiées à des intérimaires de moins de 25 ans)

Réseau : **Au Boulot**

Agences : **Jobandtalent Saint-Malo** (implant pour le groupe Beaumanoir) et **Start People Pau**

Trophée de l'emploi des femmes

(Taux le plus élevé de missions confiées à des femmes)

Réseau : **EPITECH Intérim & Recrutement**

Agences : **Mila Intérim** (Paris) et **Partnaire Orléans Tertiaire**

Trophée de la parité

(Répartition des missions entre hommes et femmes la plus proche de 50/50)

Réseau : **SOCIAL & CO**

Agences : **Actual TCSA** (Laval, implant au sein de la société Thermal Control Systems Automotive) et **Alternativ'Emploi Deauville**

Trophée de la dématérialisation des échanges avec les intérimaires

(Taux le plus élevé de signature électronique des contrats de mission par les intérimaires)

Réseau : **Randstad**

Agences : **Derichebourg Intérim & Recrutement Tarbes**, **Jubil Intérim Aubagne** et **Régional Intérim Redon** ex aequo

Trophée de la dématérialisation des échanges avec les entreprises utilisatrices

(Taux le plus élevé de signature électronique des contrats de mise à disposition par les entreprises utilisatrices)

Réseau : **Boss Intérim**

Quelques réactions des lauréats :

“La dématérialisation est un élément important de la stratégie du groupe Randstad. Nous avons été l’un des premiers des grands réseaux à la mettre en place et recevoir ce trophée aujourd’hui est une grande fierté. C’est la concrétisation d’un travail de longue haleine impliquant la DSI, les équipes supports, les équipes en agence et les intérimaires, avec le soutien de Coffreo.”

Pascal Silbermann, Responsable Développement Outils & Process, Direction Solutions Business & Analyse Paie TT, Randstad



“Ce trophée illustre concrètement les résultats du travail qui est effectué tout au long de l’année par nos équipes en faveur de la parité. Cela représente un aboutissement et une reconnaissance.”

Azdine Zeggou, directeur général, Social & Co

“L’emploi des seniors est un enjeu majeur dans notre économie. Nous sommes fiers de démontrer avec l’obtention de ce trophée que notre groupe participe activement à son développement. Quand un sénior postule pour une mission à un poste qu’il a déjà occupé ailleurs, on focalise sur son expérience. Il connaît le poste depuis des années, son temps d’adaptation sera bref. Son expérience sera aussi un atout pour les plus jeunes de l’entreprise, une belle occasion de développer le tutorat et le mentorat. Ils sont respectueux, ponctuels et n’ont plus les tracasseries du quotidien de type garde d’enfant malade.”

Eric Haddad, PDG du groupe Connectt (maison mère de Bref Service)



“Le groupe Partnaire se veut être un acteur de l’emploi pour toutes et pour tous. Nous développons des pratiques de recrutement inclusives et luttons contre toutes les formes de discrimination. Recevoir ce trophée en est une illustration et c’est une grande fierté pour toute l’équipe de mon agence.”

Virginie Trindade, responsable de l’agence Partnaire Orléans Tertiaire

“L’accompagnement des jeunes pour les faire monter en compétences est dans l’ADN de notre agence. Ce trophée vient récompenser cet engagement au quotidien.”

Marie Edel, responsable secteur Pyrénées, Start People



“Recevoir ce trophée est une grande fierté pour l’équipe qui maîtrise complètement les processus de digitalisation avec un accompagnement de proximité des intérimaires quand cela est nécessaire. Elle a su appliquer parfaitement la devise de l’agence : « La rigueur du jour, c’est le confort du lendemain ».”

Fabienne Orain, responsable de secteur et de l’agence de Redon, Régional Intérim Groupe Triangle Solutions RH

(En photo : Romain Sebert, chargé de recrutement)

Pour retrouver toutes les photos des lauréats, rendez-vous sur www.coffreo.biz/trophees-interim-2023

L’emploi intérimaire concerne près de 2,9 millions de salariés¹ sur une année et a représenté près de 700 000 équivalents temps plein en janvier 2023².

¹ Source : Observatoire de l’intérim et du recrutement, 2021

² Source : Baromètre Prism’emploi, janvier 2023



Communiqué de presse

A propos de Coffreo

Coffreo, entreprise française créée en 2007, a développé une plateforme unique de gestion du personnel temporaire qui accélère, industrialise et sécurise la relation avec les salariés tout en leur facilitant la vie.

Certifiée ISO 27001, Coffreo accompagne les agences d'emploi et les organisations à forte intensité de main d'oeuvre ou ayant recours aux contrats courts (CDD, extras, intermittents, vacataires, saisonniers...) en digitalisant chaque étape de la relation avec leurs employés : de la signature électronique du contrat de travail à l'archivage sécurisé des documents, en passant par la distribution automatisée des documents en début comme en fin de mission (onboarding et offboarding), la capture des temps de travail ou encore la distribution de bulletins de paie électroniques.

Avec un million de contrats signés par mois, 60 000 entreprises utilisatrices connectées et plus de 2 millions de travailleurs utilisateurs de sa plateforme en France et en Allemagne, Coffreo est le leader européen de la digitalisation de la relation avec les salariés temporaires.

Site internet : www.coffreo.biz.

Contact Presse :

Service Marketing Coffreo, marketing@coffreo.com